

ACCOMPAGNEMENT TUTEUR EN ENTREPRISE

OBJECTIFS

- Accompagner un alternant en entreprise à son plein potentiel
- Equilibrer le temps de tutorat et le temps de travail
- Rendre l'alternant efficace et autonome pour qu'il apporte à l'entreprise
- Acquérir des techniques d'accompagnement spécifique au tutorat

PARTICIPANTS

Toute personne amenée à se retrouver tuteur d'un alternant en entreprise

PROGRAMME

Accueillir un alternant dans son équipe

- Différencier le cadre de travail de chacun
- Exprimer les droits et devoirs liés à sa présence en entreprise

Se positionner en tant que tuteur

- Savoir respecter son temps de travail pour mieux accompagner le tuteuré
- Exprimer ses attentes et ses besoins en tant que tuteur

Positionner l'entreprise comme partenaire de la formation tripartite

- Comment se positionne l'équipe en son absence sur le temps de formation
- Quels sont les attentes et besoin du tuteuré, de l'entreprise, de l'organisme de formation

Evaluer et améliorer les motivations corporate

- Comprendre les motivations pour améliorer l'alternance
- Développer les projet long terme et motiver l'adhésion aux valeurs de l'entreprise

Outils d'accompagnement acquis à la fin de la formation

- Techniques d'accompagnement spécifiques
- Optimisation du temps de travail
- Rendre les collaborateurs autonomes
- Savoir poser un cadre de travail
- Définir des objectifs clair et atteignables

PRÉ REQUIS

Aucun

DURÉE TOTALE

7h

LIEU

Sur site

COMMENTAIRES

- **Méthodes et moyens pédagogiques** : Alternance de méthodes pédagogiques participatives et actives ; Mises en situation ; Ateliers de réflexion individuels et de groupe ; Exercices
- Exercices d'analyses, tests ; Remise de fiches outil (Boussole des émotions, auto-diagnostic du stress, Bouteille de la capacité maximale d'absorption du stress, Zones d'impact, d'influence et hors impact du stress)
- **Evaluation** : A la fin de la journée : Evaluation fin de formation, suivi : Attestation de fin de formation
- **Présence** : Feuille d'émargement